

Työsuhtedepolkkupyörä- etu Raision kaupungilla

Henkilöstöpalvelut, Mirja Arola, mirja.arola@raisio.fi

raisio

Hyvinvoiva henkilöstö – lisää liikuntaa ja konkreettinen ilmastoteko

- Raisen kaupungin strategian yhtenä tavoitteena on ”Osaava ja hyvinvoiva henkilöstö”
 - Henkilöstön hyvinvoinnin kehittäminen koostuu useista eri toimenpiteistä
 - Yhtenä toimenpiteenä kaupunki tarjoaa henkilöstölleen työsuhdepolkupyöräedun

Aikataulu

- Tarjouskilpailu julkaistiin 22.2.2022, kriteerit mm.
 - sopimuksen tekemisen helppous
 - pyörän hankinnan ja lunastamisen helppous
- Käyttöönotto kesäkuussa 2022
 - info henkilöstölle teamsilla 6.6.
- Ensimmäiset leasing-sopimukset 1.7.2022 alkaen
- 2/2023 käytössä 48 pyörää (palveluntarjoajien arvio n. 10% henkilöstöstä)



Työnantajan rooli

- Tutustuminen palveluntarjoajien malleihin
- Kilpailutus
- Päätöksen teko
- Säännöt, kuka voi edun saada
- Palaverit palveluntarjoajan kanssa, käyttöönoton suunnittelu
- Pääkäyttäjien koulutus, tiedotus henkilöstölle
- Talousosasto/kirjanpito ja palkanlaskenta ajoissa mukaan suunnitelmiin!
- Hyväksyminen etuuteen, palkkahallinnon kirjaukset, leasing-laskujen käsittely
- Kulut työnantajalle noin 10-15 e/fillari/kk

Käytännössä...

- Työntekijä ilmoittaa linkin kautta halukkuutensa etuun
- Henkilöstöpalvelut tarkistaa oikeuden etuun, lisää tietoja portaaliin
- Kumppani hoitaa sopimukset (sis. pyörä, tarvikkeet, huolto, vakuutus), käyttäjien tuen
- Palkkasihteerit ottavat portaalista listan uusista sopimuksen tehneistä, tallennus palkkaohjelmaan
- Rahoitusyhtiöltä tulee koontilasku kuukausittain, laskun tiliöinti
- Kumppani hoitaa, jos työntekijä irtisanoutuu, pyörä ei jää työantajalle

Kiitos!

raisio